

Verein futura mentoring e.V.

Freiburg, März 2020

Der Verein futura mentoring e.V. hat sich zur Aufgabe gemacht, Frauen in Führungspositionen oder anspruchsvollen Funktionen oder Frauen mit beruflichen Ambitionen zu vernetzen und zu fördern durch wechselseitige Unterstützung und

Dies tut der Verein über dreierlei Arten von Aktivitäten:

- 1. Veranstaltungen und Instrumente zum Netzwerken**
- 2. Weiterbildungen und Kollegiale Beratung, insb. durch Mitglieder**
- 3. ein Mentoring-Programm.**

Unser Mentoring-Konzept

- ⇒ Das Mentoring wird von Ehrenamtlichen des Vereins konzipiert und durchgeführt (AG mentoring).
- ⇒ Wir legen Wert auf hohe Qualitätsstandards, evaluieren unser Programm regelmäßig und entwickeln es weiter.
- ⇒ Es gibt eine definierte Mentoring-Phase, die ab Frühjahr eines Jahres vorbereitet wird, im Herbst beginnt und im Herbst des folgenden Jahres endet. Die nächste Mentoring-Phase beginnt im Jahr 2020 und wird im Herbst 2021 abgeschlossen.
- ⇒ Das Mentoring findet im definierten Zeitraum – ca. 12 Monate plus 3 – 4 Monate Vorphase – innerhalb einer geschlossenen Gruppe von ca. 12 – 15 Tandems statt.
- ⇒ Teilnehmen kann jedes Vereinsmitglied, das in diesem Zeitraum für eine berufliche Veränderung oder für berufliche Herausforderungen die Unterstützung einer berufserfahrenen Frau wahrnehmen oder eine andere Frau entsprechend unterstützen möchte.
- ⇒ Neue Lebensphasen – wie Rückkehr in den Beruf nach einer beruflichen Auszeit oder auch Übergang in den Ruhestand – können für Interessierte gleichermaßen Fokus eines Mentoring werden.
- ⇒ In unserem Mentoring bringen wir Frauen aus unterschiedlichsten Fachbereichen und Branchen zusammen. Diese Diversität wird von den Teilnehmerinnen als besonders bereichernd geschätzt.
- ⇒ Es gibt keine Altersbeschränkungen in der einen oder anderen Richtung. Bei entsprechender Fragestellung kann auch eine jüngere Frau Mentorin für eine ältere werden.
- ⇒ Innerhalb der jeweiligen aktiven Mentoring-Gruppe fördern und initiieren wir auf verschiedene Weisen, dass die Teilnehmerinnen ihre Kompetenzen untereinander anbieten und abfragen können. Insbesondere geschieht das über spezifische Netzwerkveranstaltungen, Kollegiale Beratung und kleine Weiterbildungsangebote.
- ⇒ Mit den Mentoring-Projekten anderer Anbieter – Hochschulen oder andere Initiativen – tauschen wir uns gerne aus; bei geeigneten Anlässen gehen wir gerne Kooperationen mit ihnen ein.

Interessiert? Die AG mentoring – mentoring@futura-mentoring.de – beantwortet gerne Ihre Fragen!

Freiburg, im März 2020

futura mentoring e.V.
c/o Dr. Elisabeth Maier
Wiesentalstr. 52
79115 Freiburg

www.futura-mentoring.de

Vorstand:

Dr. Daniela Blank
Dr. Astrid Bruynck
Dr. Elisabeth Maier
Dr. Christa Mangold
Dr. Esther Riga
Maja D. Schellhorn
Dr. Sanaz Taromi
Dr. Cindy Wechsler

vorstand@futura-mentoring.de

AG mentoring:

Julia Braun
Dr. Melanie Eichhorn
Simone Judith Fesenmeier
Dr. Tamara Kögl
Heike Meichsner
Sandra Schaffer
Dr. Sanaz Taromi
Maja D. Schellhorn

mentoring@futura-mentoring.de

GLS Bank Freiburg
IBAN: DE3743060967
7913850300
BIC: GENODEM1GLS

Steuernummer
06470/ 15446