

Verein futura mentoring e.V.

Der Verein futura mentoring e.V. hat sich zur Aufgabe gemacht, Frauen mit Führungsambitionen oder in Führungspositionen zu vernetzen und zu fördern durch wechselseitige Unterstützung.

Dies tut der Verein über dreierlei Arten von Aktivitäten:

1. **Veranstaltungen und Instrumente zum Netzwerken**
2. **Weiterbildungen und Kollegiale Beratung, insb. durch Mitglieder**
3. **Mentoring-Programm**

Unser Mentoring-Konzept

- ⇒ Das Mentoring wird von Ehrenamtlichen des Vereins konzipiert und durchgeführt (AG mentoring).
- ⇒ Teilnehmen können Frauen, die zur Zielgruppe unseres Vereins gehören und Mitglied sind; sie leben und/ oder arbeiten in der Region, oder auch darüber hinaus, z.T. in anderen Bundesländern oder dem nahen Ausland.
- ⇒ Wir legen Wert auf hohe Qualitätsstandards, evaluieren unser Programm regelmäßig und entwickeln es weiter.
- ⇒ Es gibt eine definierte Mentoring-Phase, die im Frühsommer eines Jahres beginnt und im Herbst des folgenden Jahres endet. Die aktuelle Mentoring-Phase hat im Frühsommer 2020 begonnen.
- ⇒ Das Mentoring findet in einem definierten Zeitraum von etwa 15 Monaten innerhalb einer geschlossenen Gruppe von ca. 18 – 20 Tandems statt.
- ⇒ Teilnehmen kann jedes Vereinsmitglied, das in diesem Zeitraum für eine berufliche Veränderung oder für berufliche Herausforderungen die Unterstützung einer berufserfahrenen Frau wahrnehmen oder eine andere Frau entsprechend unterstützen möchte.
- ⇒ Neue Lebensphasen – wie Rückkehr in den Beruf nach einer beruflichen Auszeit oder auch Übergang in den Ruhestand – können für Interessierte gleichermaßen Fokus eines Mentoring werden.
- ⇒ In unserem Mentoring bringen wir Frauen aus unterschiedlichsten Fachbereichen und Branchen zusammen. Diese Diversität wird von den Teilnehmerinnen als besonders bereichernd geschätzt.
- ⇒ Es gibt keine Altersbeschränkungen in der einen oder anderen Richtung. Bei entsprechender Fragestellung kann auch eine jüngere Frau Mentorin für eine ältere Frau werden.
- ⇒ Innerhalb der jeweiligen aktiven Mentoring-Gruppe fördern und initiieren wir auf verschiedene Weisen, dass die Teilnehmerinnen ihre Kompetenzen untereinander anbieten und abfragen können.
- ⇒ Das Mentoring wird begleitet von spezifischen Netzwerkveranstaltungen, Kollegialer Beratung und kleinen Weiterbildungsangeboten.
- ⇒ Mit anderen Mentoring-Angeboten – z.B. von Universität und Hochschulen oder anderen Initiativen – tauschen wir uns gerne aus; bei geeigneten Anlässen gehen wir gerne Kooperationen mit ihnen ein.

futura mentoring e.V.
in Freiburg i.Br.

www.futura-mentoring.de

Vorstand:

Dr. Daniela Blank
Dr. Astrid Bruynck
Dr. Christa Mangold
Dr. Esther Riga
Dr. Cindy Wechsler
Dr. Sanaz Taromi
Dr. Kerstin Thriene
Mariana Ustares Vargas

vorstand@futura-mentoring.de

AG mentoring:

Dr. Julia Braun
Dr. Melanie Eichhorn
Siomne Judith Fesenmeier
Tamara Kögl
Heike Meichsner
Sandra Schaffer
Maja D. Schellhorn
Dr. Sanaz Taromi

mentoring@futura-mentoring.de

AG veranstaltungen:

veranstaltungen@futura-mentoring.de

AG futura

futura@futura-mentoring.de

GLS Bank Freiburg
IBAN: DE3743060967
7913850300
BIC: GENODEM1GLS

Steuernummer
06470/ 15446

Interessiert? Die AG mentoring – mentoring@futura-mentoring.de – beantwortet gerne Ihre Fragen!

Freiburg, im September 2020