

Verein futura mentoring e.V.

Der Verein futura mentoring e.V. hat sich zur Aufgabe gemacht, Frauen mit Führungsambitionen oder in Führungspositionen zu vernetzen und zu fördern durch wechselseitige Unterstützung.

Dies tut der Verein über dreierlei Arten von Aktivitäten:

- 1. Veranstaltungen und Instrumente zum Netzwerken**
- 2. Weiterbildungen und Kollegiale Beratung, insb. durch Mitglieder**
- 3. Mentoring-Programm, das auf folgendem Konzept beruht:**

Mentoring-Konzept des Vereins futura mentoring e.V.

- ⇒ Das Mentoring wird von Ehrenamtlichen des Vereins konzipiert und durchgeführt (AG mentoring).
- ⇒ Wir legen Wert auf hohe Qualitätsstandards, evaluieren unser Programm regelmäßig und entwickeln es weiter.
- ⇒ Es gibt eine definierte Mentoring-Phase, die im Frühjahr eines Jahres beginnt und im Herbst des folgenden Jahres endet. Die letzte Mentoring-Runde wurde im Oktober 2021 abgeschlossen, die nächste beginnt im Frühjahr / Frühsommer 2022.
- ⇒ Das Mentoring findet in einem definierten Zeitraum von etwa anderthalb Jahren in einer geschlossenen Gruppe von ca. 20 Tandems statt.
- ⇒ Teilnehmen kann jedes Vereinsmitglied, das in diesem Zeitraum für eine berufliche Veränderung oder für berufliche Herausforderungen die Unterstützung einer berufserfahrenen Frau wahrnehmen oder eine andere Frau entsprechend unterstützen möchte.
- ⇒ Neue Lebensphasen – wie Rückkehr in den Beruf nach einer beruflichen Auszeit oder auch Übergang in den Ruhestand – können für Interessierte gleichermaßen Fokus eines Mentoring werden.
- ⇒ In unserem Mentoring bringen wir Frauen aus unterschiedlichsten Fachbereichen und Branchen zusammen. Diese Diversität wird von den Teilnehmerinnen als besonders bereichernd geschätzt.
- ⇒ Es gibt keine Altersbeschränkungen in der einen oder anderen Richtung. Bei entsprechender Fragestellung kann auch eine jüngere Frau Mentorin für eine ältere Mentee werden.
- ⇒ Innerhalb der jeweiligen aktiven Mentoring-Gruppe fördern und initiieren wir auf verschiedene Weisen, dass die Teilnehmerinnen ihre Kompetenzen untereinander teilen, anbieten und abfragen können.
- ⇒ Das Mentoring wird begleitet von spezifischen Netzwerkveranstaltungen, strukturierter kollegialer Beratung und kleinen Weiterbildungsangeboten.
- ⇒ Mit anderen Mentoring-Angeboten – z.B. von Universität und Hochschulen oder anderen Initiativen – tauschen wir uns gerne aus; bei geeigneten Anlässen gehen wir gerne Kooperationen mit ihnen ein.

Interessiert? Die AG mentoring – mentoring@futura-mentoring.de – beantwortet gerne Ihre Fragen!

Freiburg, im Februar 2022

futura mentoring e.V.

c/o Dr. Cindy Wechsler
Flaunser Str. 10
79102 Freiburg

www.futura-mentoring.de

Vorstand:

Dr. Christa Mangold
Dr. Miriam Münch
Dr. Sarah A. Port
Ismira Rehmers
Dr. Esther Riga
Dr. Bärbel Thielicke
Dr. Kerstin Thriene
Dr. Cindy Wechsler

vorstand@futura-mentoring.de

AG mentoring:

Dr. Julia Braun
Prof. Dr. Kirstin Bunge
Dr. Melanie Eichhorn
Dr. Tamara Kögl
Simone Judith Fesenmeier,
Anita Leinberger
Zofia Malachowska-Thiel
Heike Meichsner
Dr. Sandra Schaffer
Dr. Bärbel Thielicke

mentoring@futura-mentoring.de

GLS Bank Freiburg
IBAN: DE3743060967
7913850300
BIC: GENODEM1GLS

Steuernummer
06470/ 15446