

## Verein futura mentoring e.V.

Der Verein futura mentoring e.V. hat sich zur Aufgabe gemacht, Frauen mit Führungsambitionen oder in Führungspositionen, und Frauen mit Herausforderungen oder dem Wunsch zu persönlichen Veränderungen zu vernetzen und zu fördern durch wechselseitige Unterstützung.

**Dies schafft der Verein über dreierlei Arten von Aktivitäten:**

- 1. Veranstaltungen und Instrumente zum Netzwerken**
- 2. Weiterbildungen und Kollegiale Beratung, insb. durch Mitglieder**
- 3. Mentoring-Programm, dessen Konzept im Folgenden näher erläutert wird.**

futura mentoring e.V.

AG mentoring:

Dr. Julia Braun  
Dr. Christine Hacker,  
Dr. Wibke Hartleb,  
Natascha Krzemien  
Zofia Malachowska-Thiel  
Heike Meichsner  
Dr. Marion Schnurnberger  
Dr. Victoria Smith-  
Machnow  
Dr. Bärbel Thielicke

mentoring@futura-  
mentoring.de

## Mentoring-Konzept des Vereins futura mentoring e.V.

- ⇒ Das Mentoring wird von Ehrenamtlichen des Vereins konzipiert und durchgeführt (AG mentoring).
- ⇒ Wir legen Wert auf hohe Qualitätsstandards, evaluieren unser Programm regelmäßig und entwickeln es weiter.
- ⇒ Es gibt eine definierte Mentoring-Phase, die im Frühjahr eines Jahres beginnt und im Herbst des folgenden Jahres endet. Die letzte Mentoring-Runde wurde im Oktober 2025 abgeschlossen, die nächste beginnt im Frühjahr / Frühsommer 2026.
- ⇒ Das Mentoring findet in einem definierten Zeitraum von ca. anderthalb Jahren in einer geschlossenen Gruppe von ca. 20 Tandems statt.
- ⇒ Teilnehmen kann jedes Vereinsmitglied, das in diesem Zeitraum für eine berufliche Veränderung oder für berufliche Herausforderungen die Unterstützung einer berufserfahrenen Frau wahrnehmen oder eine andere Frau entsprechend unterstützen möchte.
- ⇒ Neue Lebensphasen – wie Rückkehr in den Beruf nach einer beruflichen Auszeit oder auch Übergang in den Ruhestand – können für Interessierte gleichermaßen Fokus eines Mentoring werden.
- ⇒ In unserem Mentoring bringen wir Frauen aus unterschiedlichsten Fachbereichen und Branchen zusammen. Diese Diversität wird von den Teilnehmerinnen als besonders bereichernd geschätzt.
- ⇒ Es gibt keine Altersbeschränkungen in der einen oder anderen Richtung. Bei entsprechender Fragestellung kann auch eine jüngere Frau Mentorin für eine ältere Mentee werden.
- ⇒ Innerhalb der jeweiligen aktiven Mentoring-Gruppe fördern und initiieren wir auf verschiedene Weisen, dass die Teilnehmerinnen ihre Kompetenzen untereinander teilen, anbieten und abfragen können.
- ⇒ Das Mentoring wird begleitet von spezifischen Netzwerkveranstaltungen, strukturierter kollegialer Beratung und gezielten Weiterbildungsangeboten.
- ⇒ Wir suchen den Austausch mit anderen Mentoring-Angeboten – z. B. von Universität und Hochschulen oder anderen Initiativen; bei geeigneten Anlässen gehen wir gerne Kooperationen mit ihnen ein.

**Interessiert? Die AG mentoring – [mentoring@futura-mentoring.de](mailto:mentoring@futura-mentoring.de) – beantwortet gerne Ihre Fragen!**

Freiburg, im März 2026